

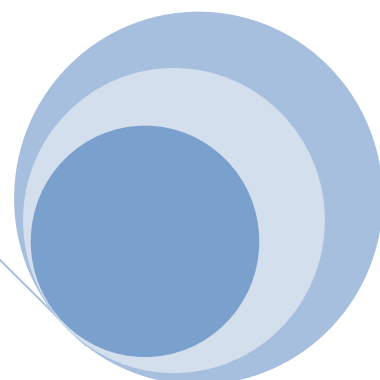
# 学刊快报

## 【内容提要】

本期集中于管理学、国际贸易、金融以及会计学。文章主要摘自本馆最新的外文资料，多为国外的著名出版机构出版。文章能反映该研究领域的最新研究成果。

第五期

2012-9-26



**目 录**

解剖品牌的内在基本结构 ..... 2

解码商业运输变迁的复杂网络方法 ..... 2

全球动态博弈中的协同与学习问题：实验证据..... 3

动态的跨文化能力和有效的全球领导能力 ..... 3

解除撒马利亚人困境的动态契约型激励 ..... 4

实证研究小型经济体中跨国公司的战略复杂性和全球扩张性..... 5

寻找与账面价值与收益相关的价值： 一个关于额外费用与折扣的公司案例..... 6

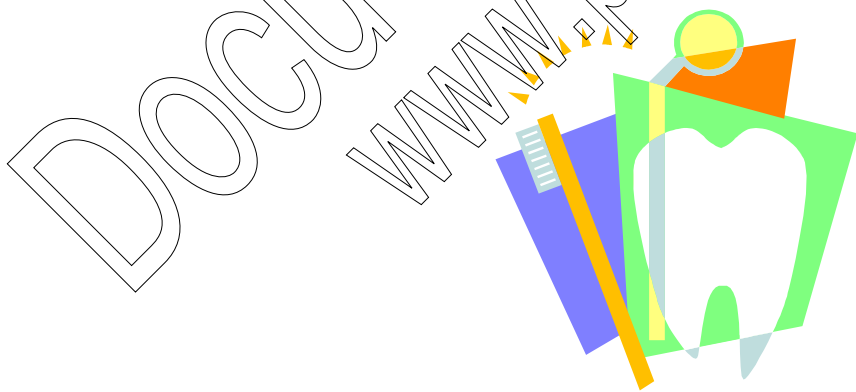
表述与求解合同续订的马尔科夫有限过程 ..... 6

中国与印度的经济特区及其发展： 一个实证研究案例..... 7

跨文化领导概论 ..... 7

阻碍女性成为领导的文化制约性 ..... 8

战略与绩效的资源决定因素： 以英国出口商为例..... 9



## 解剖品牌的内在基本结构

作者: Walter Wymer

### 原文摘要:

在先前的研究中所涉及的构想效度(心理学术语)问题在市场营销的某些领域引发了概念发散。先前品牌研究的薄弱环节以及构想效度概念的来源还在探讨。为了把基于品牌构想弄清楚并予以透彻理解,对品牌的主要概念加以描述并予以定义,旨在将其从品牌的基本结构当中区别出来。对品牌从管理学方面加以讨论。

(王培照 编译)

来源: Int Rev Public Nonprofit Mark. DOI 10.1007/s12208-012-0091-3

## 解码商业运输变迁的复杂网络方法

作者: Johan W. Joubert • Kay W. Axhausen

### 原文摘要:

我们引用复杂网络分析方法并选择商业活动链中的两个运输单元为样本作为完整的商业运输流程的观察对象,并使用商业运输 GPS 数据基于密度聚类方法获取这两个运输单元定位信息。然后再对 25000 商业运输车辆运用活动链概念,提取这些运输单元所组成的复杂网络。在识别与对主要物流参与者定位方面,向心性量度概念具有有效性与新颖性。运输调度人员与决策者能够从本文所描述的方法中更好获取调度目标的主动权优化方案,从中有所收益。

(王培照 编译)

来源: Transportation DOI 10.1007/s11116-012-9439-0

## 全球动态博弈中的协同与学习问题：实验证据

作者：Olga Shurchkov

### 原文摘要：

协同问题在社会和经济生活中无处不在。大规模的游行示威以及关于风险投资与资本的跨国移动的决策中都存在协同问题。然而, 这些事件动态性质在以前的实验研究中基本上被忽略了. 在此我用全球动态博弈的两阶段变量来实证性研究在一个动态系统中信息对投机者进取心的影响路径。在第一阶段, 研究对象表现出过盛的进取心, 这种进取心建立在相信另一方的行动而不是其内在的攻击本性。但是, 随着这一阶段博弈的失算, 研究对象在第二阶段中表现出来的进取心大大削弱。另外, 失算之后获取了更新更精确的信息导致研究对象的进取心有所增加。相信在解释信息影响进取行为方面, 再次扮演关键角色。

(田光林 编译)

来源: Exp Econ DOI 10.1007/s10683-012-9339-3

## 动态的跨文化能力和有效的全球领导能力

作者：Paula Caligiuri; Ibraiz Tarique

### 原文摘要：

通过对 420 个跨国公司管理者样本数据的分析, 作者调查由人格特征和跨文化经历所形成的综合效应。其中, 人格特征包括外向性、开放性、弱神经质性; 跨文化经历包括组织安排的跨文化工作经历和跨文化非工作经历。作者通过综合效应预测由歧义容忍度、文化灵活性、弱民族中心主义意识所组成的动态跨文化能力。这些能力, 反过来, 能预测跨国公司管理者全球领导能力有效性的水平。通过研究, 作者提出, 管理者经过与工作有关和无关的的活动, 都会出现发展性的跨文化经验。研究结果表

明，挑选和栽培这两个环节是培养有效的全球领导者过程中的关键。

(钟一环 编译)

来源: Journal of World Business, Volume 47, Issue 4, October 2012, Pages 612 - 622



## 解除撒马利亚人困境的动态契约型激励

作者: JosepaMiquel-Florensa

### 原文摘要:

我们设计了一个对代理人进行优化激励的项目资金契约,在没有其他竞争对手介入的前提下,项目完成由双方共享该项目的利益,但双方共享的利益的估值可能有所不同。为了实现这一目的,在双方动态的框架下,我们研究了优化的激励支付模式,为主的一方不能监测代理一方的投资,只能等项目完成,这就构成了撒马利亚人困境(见附注):在项目完毕之前不能解除合同。代理方决定是否承担投资或消耗掉到手的投资。我们把这种优化合约归为非动态,拟将其转化为相应的投资成本或相当于合约费用作为激励,以减轻代理人对项目估值的偏态。由代理人给出项目的真实估值,总要比对照由于投保人可能不可靠所冒的风险要好的多。

(王培照 编译)

来源: Theory Dec. DOI 10.1007/s11238-012-9327-2

**注释:**

“撒玛利亚人困境”，是指因救助他人的疏忽导致其受到伤害的情况下，无法得以免责。要理解“撒玛利亚人困境”，需要了解“好撒玛利亚人法则”，即“好心人免责”法则。美国的“好撒玛利亚人法则”，即“好心人免责”法则：2004年在美国加州，一位叫亚历山德拉的年轻女子发生车祸被卡在车里动弹不得。另外一名名叫丽莎女子将其救出，但丽莎由于没有专业的施救技能，导致了亚历山德拉车祸后瘫痪。之后亚历山德拉将丽莎告上法庭，称丽莎救助疏忽导致她瘫痪，所以丽莎要为她的瘫痪负责。2009年，加州议会以75:0票通过“好心人免责条款”，条款宣布了类似丽莎这样的案例：因救助他人的疏忽导致其受到伤害的情况下，得以免责。而我们身边最近继续出现的救助困境，简称“撒玛利亚人困境”，原因正是缺少这种社会法则的帮助。

## 实证研究小型经济体中跨国公司的战略复杂性和全球扩张性

作者: Asta Dis O'fadottir; Bersant Hobdari;

Marina Papanastassiou; Robert Pearce; Evis Sinani

**原文摘要:**

作者对冰岛、以色列、爱尔兰这三个国家的跨国公司进行了集中研究。作者通过研究着重分析这些跨国公司全球扩张战略的决定因素。作者认为在小型的开放的经济体中新成长起来的跨国公司追求复杂的全球扩张战略。在论文中，作者提出四种全球扩张战略：水平型、垂直型、横向一体型、风险分散型。运用传统方法和多项式逻辑方法，根据公司具体情况和国家特定因素，作者对这些跨国公司复杂的全球扩张战略进行建模研究。实证研究表明，在战略选择上，这些跨国公司摒弃简单的二元化而选择复杂的多元化，以维护和加强它们在全球的竞争力。

(钟一环 编译)

来源: Journal of World Business, Volume 47, Issue 4, October 2012, Pages 686 - 695

## 寻找与账面价值与收益相关的价值： 一个关于额外费用与折扣的公司案例

作者：Mark Aleksanyan • Khondkar Karim

### 原文摘要：

本文研究了升水/贴水公司对两类会计科目——收益、账面价值——的主要影响。我们认为从剩余收益与可选性估值模式的角度来看，这类公司的收益与账面价值有根本性差异。当公司交易有折扣之时，公司股票估值其账面价值远比收入更为重要也更有意义。我们也发现了其他一些有影响的条件，比如：收入标识（柯林斯等词典的“会计”条目版本 74（1）：29-61，1999）或收入相对水平及账面价值（Burgstahler and Dichev（词典名称）会计条目版本 72（2）：187-215，1997），当升水/贴水可控时，变得无关紧要。账面价值与收入在对公司估值中的相对作用以及公司的升水/贴水特点以及两者之间的关系与时间跨度、信息环境与公司所处的行业甚为明显。

（王培照 编译）

来源：Rev Quant Finan Acc DOI 10.1007/s11156-012-0318-8

## 表述与求解合同续订的马尔科夫有限过程

作者：Erik Jørgensen • Anders R. Kristensen • Dennis Nilsson

### 原文摘要：

本文提供了一种解决多时段同步优化决策的办法。该办法把马尔科夫决策过程的动态属性与对有限记忆影响示意图的弹性及密集态空间表述结合起来。关于有限记忆影响示意图的一个应时说法——TEMLIMIDs——通过增加基于时间功能的效用节点来定义的。因而，期望折扣效用与期望相对效用可用作 TEMLIMIDs 优化的规范。优化过程如同常见的有限记忆影响过程。当一个 TEMLIMID 表示一个宏行为时，它可以顺理成章地用来对一个马尔科夫有限过程模式化。对于这样一个具有互相关联性的宏行为，



本文提供了优化方案的算法. 该算法建立在最初引进马尔科夫有限概念的产猪实例的扩充版本之上.

(王培照 编译)

来源: Ann Oper Res DOI 10.1007/s10479-012-1220-4

## 中国与印度的经济特区及其发展: 一个实证研究案例

作者: Chee Kian Leong

### 原文摘要:

本文调查了经济特区在中国和印度经济自由化中的角色及其对经济增长的影响。政策是否朝向一个更加自由的经济可以拿经济特区的变化作为观察的窗口。结果表明: 在这些国家, 出口和外商直接投资的增长对于经济增长有统计学意义上的积极影响。经济特区有助于区域经济增长, 但是, 经济特区数量的增加对经济增长的影响却微不足道。经济更快增长的关键因素是加快经济自由化的步伐。

(田光林 编译)

来源: Int Econ Econ Policy DOI 10.1007/s10368-012-0223-6

## 跨文化领导概论

作者: Marcus W. Dickson; Nathalie Castaño;  
Asiyat Magomaeva; Deanne N. Den Hartog

### 原文摘要:

在论文中, 作者对跨文化领导内涵的系统性演变进行了研究总结, 描述了领导理



论中文化共性的寻求与文化突发性的识别二者之间的矛盾冲突。此外作者对文化范畴和领导艺术之间的关系进行了回顾。最后作者对管理实践研究领域的意义进行了评论。

(钟一环 编译)

来源: Journal of World Business, Volume 47, Issue 4, October 2012, Pages 483 - 492

## 阻碍女性成为领导的文化制约性

作者: Soo Min Toh; Geoffrey J. Leonardelli

### 原文摘要:

领导岗位上的女性历来比男性少,并且女性更多地出现在一些社团的领导岗位上。以前其他作者对此现象的解释是由于价值、习俗、性别差异的文化根源所造成的。在此论文中,作者提出迥异的观点。作者认为,文化禁锢性——其规范性和社会制裁的力量——能激起对有史以来男性处于领导地位这一习俗变革的抵制。禁锢性强的文化会阻止女性成为高层领导者。此外,文化禁锢性影响男女平等(作者对男女平等的理解是男女得到公平对待、女性成为领导者),使其在现实中不平等。在论文中,作者特别明确一点,在禁锢性文化中,平等主义的实施更易于促使女性成为领导者,这是因为,相对于宽松文化,在禁锢性文化中,平等会得到强有力的执行。作者通过对已经公开的数据分析,对此观点提供了初步的论据与论证。最后,论文得出如下结论:宽松文化更善于接受改变现有的文化习俗,而禁锢性文化更易于实施和维持这种改变。

(钟一环 编译)

来源: Journal of World Business, Volume 47, Issue 4, October 2012, Pages 604 - 611

## 战略与绩效的资源决定因素：以英国出口商为例

作者：Elena Beleska-Spasova; Keith W. Glaister; Chris Stride


### 原文摘要：

论文采用企业资源基础观点理论，以积极有效的出口战略和出口绩效为背景，进行企业资源内生性关键优势和能力的研究。论文以 356 家英国出口商为样本。作者运用结构方程建模的方法对样本出口绩效模型进行了测试。在测试中，作者对影响出口绩效的 5 种资源所产生的直接和间接的综合效应及这 5 种资源的单项效应进行了研究。在研究中，作者发现，四种资源(能力)——管理、知识、规划和技术对出口绩效有重要的、正面的和直接的影响，而关系资源和物理资源并没有表现出独特的正面作用。作者还发现，在以管理和知识为资源的情况下，企业的出口战略可以协调资源与绩效二者之间的关系。论文详尽地描述了特定资源对出口绩效所产生的直接或间接的影响。论文中所使用的理论与方法有助于促进有关出口研究的进步。

(钟一环 编译)

来源：Journal of World Business, Volume 47, Issue 4, October 2012, Pages 635 -647





## 约稿启事

本刊系青岛大学图书馆内部刊物。为了繁荣我校的学术情报工作、缩短外文期刊变为中文信息的时间差，本刊从最新外刊筛选摘译文献要目作为寻找目标文献的线索。特向有外文翻译能力的专业人士征集各类稿件：一、社科类以经济学、管理学、法学、新闻学、社会学为主的能够反映学科前沿的学术文献翻译；二、我校各学院理工类骨干专业学术动态译稿；三、参考有关文献写成的有一定综合性的编译或述评。

稿件以摘要为主，其他稿件也要求篇幅精短，语言简练。

稿件一经采用，即付薄酬，以表谢意。暂时按照每千汉字百元计，以后财力有所改善，可酌情增加。

敬请各位不吝赐稿！

本刊编委

**编委会成员：**

主编 房运琦

副主编 李秀清

执行编辑 王培照

编委：房运琦 李秀清 孔淑玲 王培照 钟一环

主办单位：青岛大学图书馆  
地址：青岛市宁夏路 308 号  
网址：<http://lib.qdu.edu.cn>  
电子邮箱：[gdlib@mail.qdu.edu.cn](mailto:gdlib@mail.qdu.edu.cn)  
联系电话：0532-85954239  
内部刊号：NK159  
本刊下载：  
<http://lib.qdu.edu.cn/chubanwu/guaneichubanwu.htm>